



В соответствии с [Федеральным законом № 56-ФЗ](#) работодатель может делать дополнительные взносы в счет будущей пенсии своих работников, выступая третьей стороной в Программе софинансирования пенсионных накоплений. Такое решение оформляется отдельным приказом или путем включения соответствующих положений в коллективный либо трудовой договор.

Сегодня софинансирование будущей пенсии работников стало для многих предприятий и компаний частью соцпакета. Выступая третьей стороной софинансирования, работодатель увеличивает пенсионный капитал своих сотрудников, тем самым создавая дополнительную мотивацию для персонала.

Участие в программе дает работодателю ряд дополнительных преимуществ. В частности, он освобождается от уплаты страховых взносов в размере уплаченного взноса, но не более 12 000 рублей в год на одного работника. Помимо этого, суммы софинансирования включаются в состав расходов, учитываемых при налогообложении прибыли.

ВАЖНО! При уплате взносов за своих сотрудников, являющихся участниками Программы, работодателю необходимо указывать код бюджетной классификации **392 1 02 0204 6 1200 160**.

В соответствии с [Федеральным законом № 56-ФЗ](#), работодатели также исполняют две важные функции в отношении участников Программы:

[Работодатель уплачивает дополнительные страховые взносы из средств работника на расчетные счета банка и ведет соответствующий бухгалтерский учет и отчетность](#)
[Работодатель представляет отчетность в органы Пенсионного фонда](#)

