

Управление по социальной работе администрации
Чамзинского муниципального района

ПРИКАЗ

« ____ » мая 2021

№ 89/1

рп. Чамзинка

«Об организации деятельности стажировочной площадки для
руководителей учреждений образования
по вопросам улучшения качества образования»

В целях создания условий для реализации стратегии развития образования Российской академии образования «Разработка примерной программы воспитания», а также с целью распространения опыта по разработке и внедрению программы воспитания

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить «Положение о муниципальной стажировочной площадке» (приложение 1)
2. В 2021-2022 учебном году присвоить статус стажировочной площадки по теме «Разработка программы воспитания»
3. Консультанту Отдела образования Управления по социальной работе администрации Чамзинского муниципального района Филягиной Л.В. обеспечить координацию деятельности стажировочной площадки по теме «Разработка примерной программы воспитания»
4. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя начальника управления по социальной работе Разуваеву О.Н.

Начальник Управления по социальной работе
администрации Чамзинского района



Magl

Т.В. Махаева

Приложение 1 к приказу
Управления по социальной работе
администрации Чамзинского
муниципального района
от « ____ » № _____

ПОЛОЖЕНИЕ **о муниципальной стажировочной площадке**

Общие положения

1. Настоящее Положение о муниципальной стажировочной площадке (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» (от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ).

2. Настоящее Положение определяет процедуру присвоения и порядок функционирования стажировочных площадок.

3. Муниципальная стажировочная площадка – это форма распространения эффективного опыта функционирования образовательной организации (далее – ОО), успешного инновационного опыта с целью повышения профессиональной компетентности руководящих и педагогических работников.

4. Решение о присвоении образовательной организации статуса «муниципальная стажировочная площадка» и перечень образовательных организаций, которым присвоен данный статус, утверждается приказом Управления по социальной работе администрации Чамзинского муниципального района (далее – Управление по социальной работе).

5. На статус «муниципальная стажировочная площадка» могут претендовать ОО, имеющие:

- эффективный опыт деятельности ОО;
- принявших участие в реализации федеральных государственных образовательных стандартов в опережающем режиме;
- положительный опыт социального партнерства;

6. Присвоение образовательной организации статуса «муниципальная стажировочная площадка» не влечет за собой изменения ее организационно-правовой формы.

Цели и задачи муниципальной стажировочной площадки

Цели муниципальной стажировочной площадки:

1) формирование и совершенствование профессиональных компетенций педагогических и руководящих работников - стажёров посредством включения их в практику организации - носителя опыта;

2) создание условий для проектирования собственных вариативных моделей профессиональной деятельности, адаптированных к условиям конкретной образовательной организации, на основе изученного опыта.

Задачи муниципальной стажировочной площадки:

- 1) реализовать вариативные формы повышения квалификации (стажировки) педагогических и руководящих работников муниципальной системы образования;
- 2) моделировать индивидуальные траектории обучения;
- 3) включать в программу стажировки практические занятия с привлечением педагогов-носителей, руководителей-носителей актуального опыта по теме стажировочной площадки;

Процедура присвоения и снятия статуса муниципальной стажировочной площадки

1. Статус муниципальной стажировочной площадки присваивается ОО на основании публичной презентации деятельности стажировочной площадки ОО.

2. Для участия в публичной презентации ОО предоставляет в Управления по социальной работе в срок не позднее 20 мая заявку по установленной форме.

3. Решение о прекращении деятельности стажировочной площадки принимает Управление по социальной работе на основании:

- 1) окончания срока реализации мероприятий, в рамках реализации которых действует муниципальная стажировочная площадка;
- 2) несоответствия деятельности муниципальной стажировочной площадки установленным требованиям на основании представленных аналитических материалов;
- 3) возникновения обстоятельств, препятствующих ОО продолжать деятельность муниципальной стажировочной площадки.

Организация деятельности и функции муниципальной стажировочной площадки

1. Управление деятельностью муниципальной стажировочной площадки осуществляет работник ОО (далее – руководитель стажировочной площадки), назначенный руководителем ОО.

2. Руководитель муниципальной стажировочной площадки в своей деятельности руководствуется настоящим Положением и выполняет следующие функции:

- определяет структуру, педагогический состав муниципальной стажировочной площадки

- осуществляет информационную поддержку предъявления результатов деятельности муниципальной стажировочной площадки;
- организует и контролирует деятельность по функционированию муниципальной стажировочной площадки;
- предоставляет отчетную документацию по вопросам деятельности стажировочной площадки в установленные сроки.

3. Муниципальная стажировочная площадка осуществляет деятельность в пределах собственных средств ОО.

4. Функции муниципальной стажировочной площадки:

- 1) разрабатывает в соответствии с установленной формой план-график (дорожную карту) деятельности муниципальной стажировочной площадки;
- 2) разрабатывает методическое обеспечение программ стажировки педагогических и руководящих работников по заявленной теме;
- 3) предоставляет проект информационного письма о планируемой стажировке в Управление образования куратору в срок не позднее 30 календарных дней до начала стажировки (приложение № 6);
- 4) организует стажировку педагогических и руководящих работников на основе очных и дистанционных форм проведения мероприятий: семинары, конференции, видеоконференции, вебинары и т.д;

4. Продуктом деятельности муниципальной стажировочной площадки является проектирование участниками на основе изученного инновационного опыта собственных вариативных модулей профессиональной деятельности, адаптированных к условиям конкретной образовательной организации