

Узнайте:

1. Какой дополнительный тариф установлен для Вашего работодателя?



С 2013 года работодатели, имеющие производства или рабочие места, работа на которых связана с вредными и опасными условиями труда, обязаны уплачивать страховые взносы по дополнительным тарифам. В настоящее время работодатели, имеющие рабочие места по Списку № 1 (п. 1 ч. 1 ст. 30), по Списку № 2 (п. 2 ч. 1 ст. 30) и «малым» спискам (п. 3-18 ч.1 ст. 30)*, **обязаны проводить специальную оценку условий труда** на рабочих местах в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и уплачивать дифференцированный дополнительный тариф в зависимости от установленного класса и подкласса условий труда:

Класс условий труда	Подкласс условий труда	Дополнительный тариф
опасный	4	8%
вредный	3,4	7%
	3,3	6%
	3,2	4%
	3,1	2%
допустимый	2	0%
оптимальный	1	0%

Если ваш работодатель **не проводил спецоценку** условий труда, то для определения дополнительного тарифа он использует результаты аттестации рабочих мест, проведенных до 31 декабря 2013 года (также вредные, опасные, допустимые или оптимальные условия труда). Так, если по результатам аттестации, проведенной до 31 декабря 2013 года, класс условий труда признан

* Федеральный закон от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ «О страховых пенсиях».

«**вредным**» или «**опасным**», то размер дополнительных тарифов страховых взносов в отношении рабочих мест, предусмотренных Списком № 1, Списком № 2 и «малыми списками», определяется с учетом классов и подклассов (см. таблицу). Если аттестация рабочих мест до 31 декабря 2013 года не проводилась или в случае истечения к 1 января 2014 года сроков применения результатов аттестации рабочих мест, то применяются дополнительные тарифы в ранее установленных размерах **(в 2017 году: по Списку № 1 – 9%, по Списку № 2 и «малым спискам» – 6%)**.

Если по результатам аттестации рабочих мест условия труда признаны «**оптимальными**» или «**допустимыми**», то в отношении рабочих мест, предусмотренных Списком № 1, Списком № 2 и «малыми списками», применяются дополнительные тарифы в ранее установленных размерах **(в 2017 году: по Списку № 1 – 9%, по Списку № 2 и «малым спискам» – 6%)**. Результаты аттестации будут действительны до окончания их срока действия, но не дольше чем до 31 декабря 2018 года.

2. Уплачивает ли Ваш работодатель этот дополнительный тариф?



Осуществляйте контроль над тем, **насколько добросовестно работодатель уплачивает страховые взносы по дополнительному тарифу**. Вы имеете полное право уточнять у своего работодателя, начисляются ли за Вас страховые взносы по дополнительному тарифу. За невыполнение этой обязанности работодатель несет ответственность.